

Holland Colours ontwikkelt, produceert en verkoopt vaste en vloeibare kleurconcentraten, masterbatches en additieven voor het inkleuren van vaste en flexibele PVC voor de bouw- en constructie industrie alsook voor PET en polyolefines voor de verpakkingindustrie. Behalve deze wereldwijde markten, bedienen we de verfindustrie en producenten van siliconenkitten en lijmen. Onze technische experts ontwikkelen specifieke oplossingen afgestemd op de eisen en wensen van de klant en toegespitst op zijn productieomstandigheden.

Holland Colours is een Nederlandse onderneming, waarvan de aandelen genoteerd staan aan Euronext Amsterdam en heeft vestigingen in Amerika, Europa en Azië. Middels betrokken medewerkers, die tevens aandeelhouder zijn, leveren wij persoonlijke service op wereldwijde schaal.

Voor haar divisie Europa is Holland Colours op zoek naar een ervaren

HR MANAGER EUROPE

Standplaats Apeldoorn - 32 tot 40 uur p/w (nader te bepalen)

Als HR Manager Europe ben je lid van het Management Team. Daarnaast geef je leiding aan de HR afdeling Apeldoorn (2,3 fte) en de HR afdeling Hongarije (1,5 fte). Je bent eindverantwoordelijk voor het HRM beleid en de HR processen van de divisie Europa. Holland Colours heeft geen CAO, maar een eigen arbeidsvoorwaardenpakket. Voor de HR Manager Europe is een belangrijke rol weggelegd in het ontwikkelen van employee benefits en het bewaken van en uitdragen van de organisatiecultuur. Als HR Manager Europe heb je vooral een strategische en tactische inzet. Je neemt de verantwoordelijkheid als MT-lid binnen zowel Europa als de HR afdeling. Van jou wordt visie verwacht, ook bedrijfskundig; je bent een strategische partner.

Met de Divisie Directeur Europa en de andere MT-leden ga je de komende jaren samen verder bouwen aan een sterk groeiende organisatie. Je zorgt ervoor dat de bestaande cultuur stabiel blijft en tevens dat er gebouwd kan worden aan een passende zakelijke cultuur, waarbij gezamenlijk verdere verbeterlagen kunnen worden gemaakt. Je bent medeverantwoordelijk voor het realiseren van de organisatiedoelstellingen; daarom ben je zichtbaar binnen de organisatie en heb je échte interesse voor de business.

Jouw werkzaamheden en verantwoordelijkheden:

- De rol van sparringpartner van de Divisie Directeur en het MT Europe;
- De verantwoordelijkheid voor HR advies, organisatieontwikkeling en aanspreekpunt voor management en medewerkers op de locaties;
- Het leveren van een strategische en tactische bijdrage aan de ontwikkeling van HR beleid voor de onderneming en het ontwikkelen en implementeren van instrumentarium;
- Het overdragen en verhelderen van informatie aan en beïnvloeden van het management met betrekking tot de te maken keuzes en/of te kiezen oplossingen;
- Eindverantwoordelijk voor employee benefits;
- De ontwikkeling en het beheer van arbeidsvoorwaarden (beleid), expats en werknemersverzekeringen;
- Het (mede) uitvoeren van verander- en verbeterprojecten binnen het HRM jaarplan; dat betekent deels vernieuwing en deels jaarlijks terugkerende projecten zoals de HR cyclus, salarisronde en beloningscyclus;
- Functioneel verantwoordelijk voor de uitvoering van global succession planning.

Jouw ervaring en opleidingsvereisten:

- Afgeronde relevante HBO/WO opleiding binnen het HRM veld of aanverwant vakgebied (Personeelswetenschappen, Bedrijfskunde);
- Ruime ervaring in een vergelijkbare functie en als people manager;
- Ervaring binnen een professionele, commerciële internationale organisatie;
- Beschikken over een strategische visie, in staat zijn om conceptueel te denken en daarmee richting geven aan HRM en de organisatie binnen de global setting;
- Kennis en ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden, managementstructuren en relevante wet- en regelgeving;
- Open en constructief kunnen communiceren en schakelen met medewerkers uit alle geledingen (local/global);
- In staat zijn je afwisselend op te stellen als manager, businesspartner, klankbord of uitvoerder;
- Gevoel voor menselijke verhoudingen en goed prioriteiten kunnen stellen;
- Professionele beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.

Ons aanbod:

Wij bieden een marktconform salaris en arbeidsvoorwaarden. Tevens bieden wij je alle middelen voor de uitvoering van de functie (lease-auto, laptop, iPhone). Er is veel ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. De Holland Colours cultuur kent de volgende core values: teamwork, pro-activeness, reponsibility, accountability en competence.

Sollicitatieprocedure:

Ben je geïnteresseerd in deze functie? Deze vacature is exclusief bij P&O Partner uitgezet.

Meer informatie over de procedure:

http://www.popartner.nl/vacatures/vacature_hr_manager_europe_02085_1147416_11.html

P&O Partner | T.a.v. Patrick Dybiona

tel. 030 - 760 90 60

www.popartner.nl | cv@popartner.nl

